

Przedmiot zamówienia i termin jego realizacji

I. Przedmiot zamówienia

1. Przedmiotem zamówienia jest: **Wymiana instalacji elektrycznej w budynku Szkoły Podstawowej nr 185, przy ul. Bora Komorowskiego 31 (I Etap).**

➤ **Zakres robót budowlanych I Etapu:**

Instalacja odgromowa

- a) Demontaż instalacji
- b) Montaż nowej instalacji odgromowej
- c) Pomiary, wizualizacja papierowa, metryka

Główne trasy kablowe

Instalacja i oprawy oświetleniowe

- a) piwnica – 1,
- b) parter,
- c) piętro 1,

Instalacje WLZ

- a) piwnica
- b) parter,
- c) piętro 1

Rozdzielnice

Gniazda i przewodowanie

- a) piwnica
- b) parter,
- c) piętro 1.

➤ **DOKUMENTACJA POWYKONAWCZA**

➤ **Do robót towarzyszących związanych z budową instalacji elektrycznych należą:**

- Wykonanie przejść dla przewodów przez ściany i stropy.

- Wykonanie przepustów instalacyjnych przeciwpożarowych w ścianach i stropach o odporności ogniowej tych elementów.
- Montaż konstrukcji wsporczych (korytka kablowe).
- Wszelkie roboty budowlane związane z robotami elektrycznymi.
- *Zabezpieczenie pomieszczeń podczas prowadzenia prac, a w szczególności podłóg (folia; tektura falista).*
- *Wyniesienie wyposażenia i mebli z pomieszczeń przed rozpoczęciem prac.*
- *Po zakończeniu robót w pomieszczeniu - wniesienie,*
- *Każdorazowo po zakończeniu robót (w danym dniu) oczyszczenie i uporządkowanie placu robót z wszelkich pozostałości po robotach,*
- *Po zakończeniu robót oczyszczenie i umycie podłóg oraz otworów.*

Wykonywane roboty powinny być wykonane zgodnie z wymaganiami obowiązujących przepisów, norm i instrukcji. Wyroby stosowane do zabudowy powinny być nowe (nieużywane).

Wszystkie materiały po dostarczeniu na plac budowy, przed montażem, zostaną sprawdzone przez Zamawiającego pod względem spełnienia warunków SIWZ oraz dostarczonych na budowę certyfikatów i kart katalogowych.

2. Zamawiający zastrzega, że wszystkie wskazane z nazwy materiały (wyroby) w dokumentacji projektowej oraz specyfikacji technicznej wykonania i odbioru robót należy rozumieć, jako określenie wymaganych parametrów technicznych lub standardów jakościowych. Oznacza to, że w przypadku wskazanych z nazwy materiałów i wyrobów Zamawiający dopuszcza zastosowanie równoważnych materiałów (wyrobów), nie gorszej jakości niż opisane w dokumentacji projektowej i specyfikacji technicznej wykonania i odbioru robót. Dopuszcza się tolerancję (+/- 5%) opisanych parametrów. Ciężar udowodnienia, że materiał (wyrób) jest równoważny w stosunku do wymogu określonego przez Zamawiającego spoczywa na składającym ofertę (art. 30 ust. 5 ustawy Pzp). W takim wypadku Wykonawca musi przedłożyć w ofercie odpowiednie dokumenty opisujące parametry techniczne, wymagane prawem certyfikaty i inne dokumenty dopuszczające dane materiały (wyroby) do użytkowania, oraz pozwalające jednoznacznie stwierdzić, że są one rzeczywiście równoważne.

Uwaga

W trakcie czynności odbiorowych, Zamawiający zastrzega sobie prawo, że losowo może wskazać do 10% zamontowanych opraw, które należy zdemontować i przekazać do wskazanego przez Zamawiającego krajowego laboratorium, celem potwierdzenia, iż zastosowane oprawy spełniają wymagania specyfikacji oraz norm oświetleniowych.

Całkowite koszty demontażu, transportu i badania pokrywa Wykonawca.

3. Szczegółowy zakres robót określa przedmiar stanowiący załącznik nr ... oraz specyfikacja techniczna wykonania i odbioru robót stanowiący załącznik nr ... do SIWZ.

4. Przedmiot zamówienia został zakwalifikowany do CPV:

45.31.00.00-3 Roboty w zakresie instalacji elektrycznych - główny przedmiot,

45.31.10.00-0 Roboty w zakresie przewodów instalacji elektrycznych,

45.31.56.00-4 Instalacje niskiego napięcia,

II. Termin realizacji zamówienia

Termin realizacji zamówienia – **do 7 tygodni** od dnia wprowadzenia na budowę.

III. Klauzule społeczne

1. Wykonawca lub Podwykonawca przez cały okres wykonywania przedmiotu umowy zobowiązany jest zatrudniać, stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy – Prawo zamówień publicznych, pracowników bezpośrednio realizujących prace na terenie budowy, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (z wyłączeniem kadry kierowniczej i pracowników administracji). Czynności wykonywane przez pracowników będą polegać na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26.06.1974 r. – Kodeks Pracy (j.t. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.). Rodzaj czynności niezbędnych do realizacji zamówienia przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę to roboty związane m in: montażem instalacji elektrycznych, oświetleniowych, robotami budowlanymi wykończeniowymi, itp.
2. Wykonawca każdorazowo do składanych faktur VAT zobowiązany jest dołączyć pisemne oświadczenie o wykonaniu obowiązku określonego w ust. 1 oraz o wypłaceniu zatrudnionym pracownikom należnego wynagrodzenia za pracę.
3. Wykonawca powinien uzyskać od zatrudnionych pracowników, o których mowa w ust. 1, zgodę na dostęp do danych osobowych przez Zamawiającego w celu zapewnienia prawidłowej realizacji umowy. Zamawiający wymaga, aby dokument potwierdzający zatrudnienie zawierał informację o udostępnieniu dokumentacji pracowniczej dotyczącej zatrudnienia Zamawiającemu z uwzględnieniem przepisów ustawy o ochronie danych osobowych.
4. Zamawiający dopuszcza zmianę osób podlegających zatrudnieniu zgodnie z wymogami określonymi w ust. 1. Zmiany te nie stanowią zmian umowy.
5. Niewywiązanie się Wykonawcy z powyższych obowiązków skutkować będzie naliczeniem kar umownych w wysokości określonej w § 13 ust. 1 pkt 8).
6. Zamawiający zastrzega sobie na każdym etapie realizacji przedmiotu Umowy, prawo zwracania się do Wykonawcy o przedstawienie dokumentacji, po jej zanonimizowaniu, potwierdzającej

odprowadzenie zaliczek na podatek dochodowy oraz składek ZUS, zaś Wykonawca ma obowiązek przedstawić ją w terminie 3 dni roboczych.

7. Strony postanawiają, że w celu weryfikacji zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia umowa przewiduje możliwość żądania przez zamawiającego w szczególności:

- 1) oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
- 2) poświadczonych za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
- 3) innych dokumentów – zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę oraz zakres obowiązków pracownika.